

CHRISTLICH DEMOKRATISCHE UNION
Vorsitzende Beatrix Tappe-Rostalski

CDU-Fraktion im Kreistag Northeim
Markt 11, 37154 Northeim

Landkreis Northeim
z.H. Frau Landrätin Klinkert-Kittel
oder Vertretung im Amt
Medenheimer Str. 6-8

37154 Northeim

15. September 2022
Per Mail

Sehr geehrte Frau Landrätin Klinkert-Kittel,

die CDU-Kreistagsfraktion bittet um Aufnahme des folgenden Antrages auf die Tagesordnung der nächsten Sitzung des Kreistages.

Antrag gem. §7 der Geschäftsordnung für den Kreistag, seine Ausschüsse und den Kreisausschuss

Hier:

Erstellung und Veröffentlichung eines jährlichen Personalberichts im Landkreis Northeim

Beschlussvorschlag:

Der Kreistag Northeim beschließt:

Die Landrätin wird beauftragt jährlich einen Personalbericht zu erstellen und diesen zu veröffentlichen.

Der erste Personalbericht soll zur Haushaltsdebatte des Doppelhaushalts vorliegen und dann immer im 4.Quartal des jeweiligen Jahres veröffentlicht werden.

Darüber hinaus wird die Landrätin beauftragt regelmäßig in den Sitzungen des Ausschusses für Personal und Finanzen über die aktuelle Situation der Stellenbesetzungen inkl. Zu- und Abgängen im laufenden Kalenderjahr und der Anzahl der aktuell unbesetzten Stellen zu berichten.

Begründung:

Gute Verwaltung lebt von guter Personalentwicklung. Der Landkreis Northeim benötigt einen Paradigmenwechsel:

Anstatt darauf zu achten, wo Stellen eingespart werden können, muss der Fokus in Zukunft stärker darauf liegen, wie kompetentes Personal gewonnen, entwickelt und gehalten werden kann.

Ein jährlicher Personalbericht sorgt für Transparenz und zeigt Perspektiven auf. Er dient der Politik als Grundlage für ihre Entscheidungen.

Der Bericht soll veranschaulichen, welche Schritte die Landkreisverwaltung in der Personalentwicklung bereits geht, welche sie plant und an welchen Stellen Unterstützung erforderlich ist. Die Daten sollen graphisch gut aufbereitet und im Internet abrufbar sein. Insbesondere ist hierbei auf die Barrierefreiheit zu achten.

Auch andere Städte und Kreise veröffentlichen bereits Personalberichte. Nicht zuletzt erhalten auch potenzielle Bewerberinnen und Bewerber so einen gut verständlichen Einblick und Überblick. Ein öffentlicher Personalbericht kann auf diese Weise selbst ein Mittel zur Personalgewinnung werden. Der Bericht soll Informationen über Stand und Maßnahmen zu folgenden Aspekten enthalten:

- Entwicklung aller Laufbahnen und Statusgruppen
- Personalgewinnung
- Entwicklung der Führungsebene
- Aus- und Weiterbildung
- Krankenstand
- Diversität

Auch über geplante Maßnahmen, die bereits im Bericht über das Gesundheitsmanagement und zum Gleichstellungsplan enthalten sind und beschlossen wurden soll berichtet werden:

- Verbesserung der Work/Life-Balance der Mitarbeitenden
- Richtlinien für Personalentwicklung und Recruiting
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Jobsharing bei Führungskräften
- Jährliche Umfrage zur Zufriedenheit der Mitarbeitenden

Links:

Personalbericht der Stadt Einbeck:

<https://www.einbeck.de/arbeitgeber-stadt>

Personalbericht des Rheinisch-Bergischen Kreises:

<https://www.rbk-direkt.de/Dienstleistung.aspx?dlid=3612>

Personalbericht der Stadt Nürnberg:

https://www.nuernberg.de/imperia/md/stadtfinanzen/dokumente/personalbericht_berichtsjahr_2020.pdf

Mit freundlichen Grüßen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. 1970-2020' followed by a stylized name or initials.

Vorsitzende
CDU-Kreistagsfraktion